

Директор ГБНИ и ОУ
«Тувинский институт гуманитарных и
прикладных социально-экономических
исследований»



М.М.Б. Харунова
«15» июня 2015 г.

Председатель ПОП ГБНИ и ОУ
«Тувинский институт гуманитарных и
прикладных социально-экономических
исследований»



К.М.А. Симчит
«15» июня 2015 г.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного бюджетного научно-исследовательского
и образовательного учреждения

«Тувинский институт гуманитарных и прикладных
социально-экономических исследований»

с 15 июня 2015 по 15 июня 2018 года

Прошел уведомительную регистрацию в Министерстве труда и социальной политики Республики Тыва

Регистрационный номер 79

Дата регистрации 3 июля 2015 г.

Макарян С.Т.
(должность лица, осуществляющего уведомительную регистрацию) (подпись)

Прошел уведомительную регистрацию:
РОПРОН РФ по РТ

Коллективный договор зарегистрирован в
Министерстве труда и социальной
политики РТ

Регистрационный № 15
«22» июня 2015 г.

Регистрационный № _____
« _____ » _____ 201 _____ г.

Олександр Александрович
Председатель РОПРОН РФ по РТ



(ФИО, должность, подпись лица,
проводившего регистрацию)

(ФИО, должность, подпись лица,
проводившего регистрацию)

Приложение № 1
к Коллективному договору
ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»
« 15 » июня 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»



Харунова М.М.-Б.

« 15 » июня 2015 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПОП ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»

Симчит К.-М.А.

« 15 » июня 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного научно-исследовательского и образовательного учреждения «Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований» (далее – ГБНИ и ОУ «ТИГПИ») разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 5 августа 2008 года № 583, Постановлением Правительства РТ от 12.12.2008 года № 720; Постановлением Правительства Республики Тыва от 5 мая 2009 г. № 182; Положением об оплате труда работников государственных научных учреждений Республики Тыва с целью совершенствования организации заработной платы работников и заинтересованности работников в конечных результатах работы и является приложением к коллективному договору.

1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников ГБНИ и ОУ «ТИГПИ», финансируемых за счет средств

Приложение № 2
к Коллективному договору
ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»


Харунова М.М.Б.
«15» июня 2015 г.



СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПОИ ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»


Симчит К.М.А.
«15» июня 2015 г.



ПРАВИЛА

внутреннего трудового распорядка ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила) утверждены совместным решением работодателя – Государственного бюджетного научно-исследовательского и образовательного учреждения «Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований» (далее – Организация) и выборного первичной организации профсоюза ГБНИ и ОУ «ТИГПИ» (далее – Профком).

1.2. Настоящие Правила вводятся в действие с «15» июня 2015 г.

1.3. Правила внутреннего трудового распорядка Государственного бюджетного научно-исследовательского и образовательного учреждения «Тувинский институт гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований» разработаны в соответствии с Трудовым кодексом РФ, нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.4. В случае изменения Трудового кодекса РФ, иных актов действующего трудового законодательства необходимо руководствоваться положениями

Приложение № 5
к Коллективному договору
ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»
« 15 » июня 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»



Харунова М.М.Б.

« 15 » июня 2015 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПОП ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»



Симчит К-М.А.

« 15 » июня 2015 г.

КОДЕКС НАУЧНОЙ ЭТИКИ ТУВИНСКОГО ИНСТИТУТА ГУМАНИТАРНЫХ И ПРИКЛАДНЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

*Мы, сотрудники Тувинского института гуманитарных и прикладных
социально-экономических исследований,
исходя из преданности науке и миссии Института,
уважения к ценности и достоинству личности,
стремления к социальной справедливости,
открытости и ответственности перед обществом,
сознавая себя частью мирового научного сообщества,
стремясь к процветанию Института и тувинской науки в целом,
принимаем настоящий КОДЕКС НАУЧНОЙ ЭТИКИ.*

Приложение № 6
к Коллективному договору
ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»
« 15 » июн 2015 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Директор ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»
Харунова М.М.-Б.

« 15 » июн 2015 г.



СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПОП ГБНИ и ОУ «ТИГПИ»

Симчит К.-М.А.

« 15 » июн 2015 г.



КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

ТУВИНСКОГО ИНСТИТУТА ГУМАНИТАРНЫХ И ПРИКЛАДНЫХ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Мы, сотрудники Тувинского института гуманитарных и прикладных социально-экономических исследований, исходя из преданности науке и миссии Института, уважения к ценности и достоинству личности, стремления к социальной справедливости, открытости и ответственности перед обществом, сознавая себя частью мирового научного сообщества, стремясь к процветанию Института и тувинской науки в целом, принимаем настоящий

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ.